

**Регистрационная карточка № 4 от 13.01.2025**  
**Дополнительного соглашения №11 к коллективному договору**  
**Краевого государственного казенного учреждения социального**  
**обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»**  
**от 16.02.2022 № 21-1**

Наименование акта социального партнерства	Дополнительное соглашение №11 к коллективному договору Краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский» от 16.02.2022 № 21-1
Дата принятия (подписания)	10.01.2025 г.
Период действия	
Количество приложений	
Ф.И.О., должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	<p>Директор краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский» С.С. Зарецкая</p> <p>Представитель трудового коллектива краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский» И.В. Пташинская</p>
Сообщение к акту социального партнерства	от « 13 » января 2025 года

Заместитель главы  
по социальным вопросам



Е.Б. Калышева

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 11

к коллективному договору о регулировании социально-трудовых отношений Краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»

г. Ужур

10 января 2025 года

Краевое государственное казенное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский» в лице директора Зарецкой Светланы Сергеевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работницы в лице представителя трудового коллектива Пташинской Ирины Васильевны, с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом вступивших в силу с 01.01.2025 года изменений в Закон Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», пункта 1 распоряжения Правительства Красноярского края от 01.11.2024 № 933-р, с учетом листа записи Единого государственного реестра юридических лиц от 09.01.2025 (форма № Р50007) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В тексте Коллективного договора и его приложениях, в наименовании учреждения (Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский», КГБУ СО Центр семьи «Ужурский»), слово «бюджетное» исключить, изменив его на «казенное», «КГБУ» исключить, изменив его на «КГКУ».

2. В приложении № 3 к коллективному договору (Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»), внести следующие изменения:

**В разделе IV Положения об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»:**

**пункт 4.2.5 изложить в следующей редакции:**

4.2.5. Работникам учреждений устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам учреждений специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 (шесть тысяч двести) рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2025 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором работнику учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

**В разделе VI Положения об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»:**

**пункт 6.3.1 изложить в следующей редакции:**

6.3.1. Заместителям руководителя учреждения специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполняемой норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 (шесть тысяч двести) рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени заместителями руководителя.

В 2025 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором заместителю директора казенного учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Приложение № 1 к положению об оплате труда работников КГКУ СО Центр семьи «Ужурский» дополнить следующим:

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА  
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ  
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА  
ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И  
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО ИТОГАМ  
РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера, до
<b>ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» Психолог в социальной сфере</b>			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами в полном объеме, на высоком уровне без замечаний. Проявление систематической творческой активности		40

процесс, проявление творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами в полном объеме на хорошем уровне без замечаний. Проявление творческой активности только в отдельных случаях до ...	1 квалификационный уровень	36
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями, без проявления творческой активности до ...		32
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с замечаниями (не более 3); отсутствие творческой активности до ...		20

Приложение № 2 к положению об оплате труда работников КГКУ СО «Центр семьи «Ужурский»» дополнить следующим:

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)  
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО  
ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ  
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД  
(КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера, до
<b>ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» Психолог в социальной сфере</b>			
Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче документов, соблюдение правил	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие положительных отзывов потребителей услуг, отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	60
	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период (не более 1)		54

внутреннего трудового распорядка	обоснованных жалоб, замечаний		
	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие единичных (не более 2) обоснованных жалоб, замечаний		48
	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие единичных (не более 3) обоснованных жалоб, замечаний		30

Приложение № 3 к положению об оплате труда работников КГКУ СО «Центр семьи «Ужурский»» дополнить следующим:

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ),  
ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера, до
<b>ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» Психолог в социальной сфере</b>			
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения.	Достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	1 квалификационный уровень	50

Приложение № 4 к положению об оплате труда работников КГКУ СО «Центр семьи «Ужурский»» дополнить следующим:

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ),  
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД**

Показатели	Интерпретация критерия оценки	Квалифи	Предельное количество баллов для установления

	показателя	кационн ый уровень	работнику выплат стимулирующе го характера, до *
<b>ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» Психолог в социальной сфере</b>			
1. Выполнение государственного задания в интенсивном режиме в части оказания социальных услуг.	Государственное задание по социальной услуге выполнено	1 квалифи -кацион -ный уровень	50
	Государственное задание по социальной услуге в целом выполнено		25
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	1 квалиф и- кацион -ный уровень	50

3. В связи с истечением 04 февраля 2025 года срока действия Коллективного договора от 04 февраля 2022 года Стороны согласились продлить его действие на срок 1 год.

4. Остальные положения коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением остаются без изменения.

5. Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, является неотъемлемой частью коллективного договоров.

6. Один экземпляр хранится в учреждении, второй – в Администрации Ужурского района у ведущего специалиста по труду. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

7. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2025 года.

**От работодателя**

Краевое государственное казенное  
Учреждение социального обслуживания  
Центр социальной помощи семье и детям  
«Ужурский»

Директор

С. С. Зарецкая

**От работников**

Представитель трудового коллектива  
(дежурный по режиму)  
КГКУ СО «Центр семьи «Ужурский»

Работник

И. В. Пташинская

