

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 12**

к коллективному договору о регулировании социально-трудовых отношений Краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»

принятого на собрании трудового коллектива 03 февраля 2022 года  
зарегистрированным в Администрации Ужурского района 16 февраля 2022 года

г. Ужур

27 марта 2025 года

Краевое государственное казенное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский» в лице директора Зарецкой Светланы Сергеевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Пташинской Ирины Васильевны, с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом вступивших в силу изменений в Закон Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 года № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В приложении № 3 к коллективному договору (Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»)), внести следующие изменения:

**В разделе IV Положения об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»:**

### **пункт 4.2.4.2.2 изложить в следующей редакции:**

Персональные выплаты работникам учреждений за уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы устанавливаются отдельным работникам по решению руководителя учреждения на срок до 1 года с учетом уровня квалификации (профессионального мастерства), повышения квалификации, проявления творческого мастерства.

Вышеназванные персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне от 0,15 до 9,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваться с применением критериев в следующих размерах:

от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (за исключением профессиональной квалификационной группы должностей руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг); к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (за исключением профессиональной квалификационной группы руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор); работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования; работникам профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии среднего и ведущего звена, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии; работникам физической культуры и спорта второго уровня, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта; работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий

рабочих (за исключением рабочих, отнесенных к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих первого уровня, управления социальной защиты населения), работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации. Рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих первого уровня управления социальной защиты населения, размер выплаты по вышеуказанным основаниям может увеличиваться до 7,0 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждений за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах Красноярского края с численностью населения свыше 100,0 тыс. человек в связи с интенсивным движением автотранспорта и выполнением работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойка, уборка салона легкового автомобиля) за исключением водителей легковых автомобилей управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения, которым по вышеуказанным основаниям размер выплаты может увеличиваться до 3,7 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (за исключением служащих пятого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей служащих второго уровня), не участвующим в обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации; руководителям структурных подразделений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования; руководителям структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников; работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей в учреждениях здравоохранения и предоставления социальных услуг; а также работникам, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам, за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, за исключением работников управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения, которым по вышеуказанным основаниям размер выплаты может увеличиваться до 9,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 0,15 до 0,7 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых, грузовых автомобилей и автобусов учреждений за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона легкового, грузового автомобиля и автобуса; расширение зоны обслуживания, обеспечение безаварийной работы на линии), за исключением водителей легковых, грузовых автомобилей и автобусов управления социальной защиты населения и специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета, которым по вышеуказанным основаниям размер выплаты может увеличиваться до 6,0 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 0,15 до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом);

от 0,15 до 0,4 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых печатных изданиях;

от 0,15 до 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий;

0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - водителям легковых и грузовых автомобилей за первый класс (категории "Д" и "Е") и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за второй класс;

0,2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - трактористам-машинистам за первый класс и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за второй класс.

При наличии у специалиста учреждения ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональной выплаты за уровень квалификации (профессионального мастерства) увеличивается:

за почетное звание - на 0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень кандидата наук - на 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук - на 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у специалиста учреждения двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования вышеперечисленных выплат и не может превышать 3,75 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в домах-интернатах, расположенных в сельской местности (врачам и среднему медицинскому персоналу), 10,10 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для работников управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения и 3,60 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для работников иных учреждений.

**Раздел VI** Положения об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский» изложить в следующей редакции:

## VI. Оплата труда заместителя руководителя учреждения

6.1. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для заместителей, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности бюджетных и казенных учреждений, определяются пунктами 6.2 - 6.6 настоящего Положения.

6.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных заместителю руководителя устанавливаются по решению руководителя казенного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом критериев оценки в следующих размерах:

N п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Размер выплат от должностного оклада					
			психоневрологические интернаты, реабилитационные центры для лиц, страдающих психическими расстройствами	дома- интернаты (пансионаты) для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; специальные дома- интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов	социально- реабилитационные центры для несовершеннолетних; центры социальной помощи семье и детям; реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	центры социальной адаптации для лиц, освобожденных из мест лишения свободы, а также для лиц без определенного места жительства и занятий	реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста; комплексные центры (центры) социального обслуживания населения	социально- оздоровительные центры
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно- эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов	0,4	0,4	0,1	0,3	0,35	0,6
		отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
		отсутствие случаев самовольных уходов получателей	0,1	-	0,15	-	-	-

		социальных услуг						
		отсутствие случаев причинения вреда здоровью получателям социальных услуг по вине учреждения	-	-	-	-	-	0,25
2	Создание условий для:							
2.1	организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях	0,1	0,2	0,1	-	0,2	0,1
2.2	интеграции лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе лиц без определенного места жительства и занятий, в общество	трудовая реабилитация 60% и более получателей социальных услуг	-	-	-	0,2	-	-
2.3	оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширения их возможности самостоятельно	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	-	-	-	-	0,2	-

	обеспечивать свои жизненные потребности							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

6.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом критериев оценки в следующих размерах:





Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Размер выплат от должностного оклада					
		психоневрологические интернаты; реабилитационные центры для лиц, страдающих психическими расстройствами	дома-интернаты (пансионаты) для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов	социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; центры социальной помощи семье и детям; реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	центры социальной адаптации для лиц, освобожденных из мест лишения свободы, а также для лиц без определенного места жительства и занятий	реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста; комплексные центры (центры) социального обслуживания населения	социально-оздоровительные центры
1	2	3	4	5	6	7	8
Эффективность и качество управленческой деятельности	отсутствие нарушений по срокам представления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства социальной политики Красноярского края, нормативных правовых актов	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2

	Красноярского края						
	отсутствие нарушений дисциплины труда <*>	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2

<\*> Показатель не учитывается при наличии у руководителя учреждения, заместителя руководителя дисциплинарного взыскания в месяце, в котором применено дисциплинарное взыскание.

6.4. Заместителям руководителей казенных учреждений устанавливаются следующие персональные выплаты:

- 1) за сложность, напряженность и особый режим работы;
- 2) за опыт работы;
- 3) за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;
- 4) за работу на северных территориях;
- 5) за наличие высшего медицинского (педагогического) образования и квалификационной категории;
- 6) за работу в закрытых административно-территориальных образованиях;
- 7) за работу в сельской местности.

Персональные выплаты заместителям руководителей казенных учреждений устанавливаются - по решению руководителя казенного учреждения на срок не более 1 года, а в случае заключения срочного трудового договора - на период его действия, и выплачиваются ежемесячно.

6.4.1. Персональные выплаты заместителям руководителя казенных учреждений за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются с применением следующих критериев оценки:

разработка и использование новых эффективных и инновационных технологий;

обеспечение работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий;

наличие на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий));

внедрение инновационных технологий и (или) ресурсно-методического сопровождения;

наличие территориальных отделений;

обслуживание лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

Персональные выплаты заместителям за сложность, напряженность и особый режим работы выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,05 должностного оклада - заместителю руководителя в связи с разработкой и (или) использованием новых эффективных и инновационных технологий;

0,10 должностного оклада - заместителю руководителя в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий и (или) наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий));

6.4.2. Персональные выплаты за опыт работы заместителю руководителя с применением следующих критериев оценки:

стаж работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

стаж работы в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения и здравоохранения, его заместителя, главного бухгалтера, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики;

наличия ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы.

Персональные выплаты за опыт работы заместителю руководителя ежемесячно в следующих размерах:

0,20 должностного оклада - заместителю руководителя казенных учреждений за стаж работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада - за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада;

0,08 должностного оклада - заместителю руководителя казенных учреждений за стаж работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждения социальной защиты населения и здравоохранения, его заместителя, главного бухгалтера, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики.

При наличии у заместителя руководителя казенного учреждения ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

0,18 должностного оклада - за почетное звание;

0,20 должностного оклада - за ученую степень кандидата наук;

0,30 должностного оклада - за ученую степень доктора наук.

При наличии у заместителя руководителя казенного учреждения одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

6.4.2.1. Общий размер персональных выплат заместителя руководителя казенных учреждений определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 0,83 должностного оклада – заместителя руководителя.

6.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя казенных учреждений устанавливаются по решению руководителя казенного учреждения по итогам работы за квартал с учетом критериев оценки в следующих размерах:

N п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Размер выплат от должностного оклада
1	2	3	4
1	Кадровая обеспеченность <*>	укомплектованность учреждения работниками от 75% до 100%	0,35
2	Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков	отсутствие замечаний со стороны органа, осуществляющего	0,2

	представления информации по запросам учредителя <*>	функции учредителя учреждения, надзорных органов	
3	Награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
		награждение знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"	1,2
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	1,1
4	За долголетнюю и плодотворную работу в связи с юбилейной датой	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

<\*> Объем выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по данному критерию оценки выплачивается ежеквартально за фактически отработанное время в соответствующем квартале.

6.5.1. Заместителю руководителя казенных учреждений устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Заместителю руководителя казенных учреждений специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2025 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором руководителю бюджетного или казенного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру бюджетного или казенного учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times K_{ув} - Отп,$$

где:

СКВ<sub>ув</sub> - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

К<sub>ув</sub> - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times K_{мес} \times K_{рк}) + \\ + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

З<sub>пф1</sub> - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

З<sub>пф2</sub> - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ<sub>2024</sub> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ<sub>2025</sub> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

К<sub>мес</sub> - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

К<sub>рк</sub> - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

6.5.2. Заместителю руководителя казенных учреждений, имеющему высшее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться персональная выплата в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер к должностному окладу
1	Наличие второй квалификационной категории <*>	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

<\*> Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

6.6. Заместителям руководителя по решению руководителя казенного учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год устанавливаются заместителю руководителя при условии выполнения учреждением государственного задания с учетом критериев оценки в следующих размерах:

N п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания <*>	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	0,8
		государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	0,6
2	Повышение кадрового потенциала учреждения	представление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	0,6
3	Повышение статуса учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий	0,6
4	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг, по совокупности критериев оценки <*>	по совокупности критериев оценки, в баллах:	
		более 95	0,15
		от 90 до 95	0,1
		от 80 до 89	0,05

<\*> Показатель не учитывается при наличии у заместителя руководителя дисциплинарного взыскания в месяце, в котором применено дисциплинарное взыскание.

<\*> В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной Постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 N 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)».

6.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей краевых государственных казенных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя,

заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется министерством социальной политики Красноярского края в размере, не превышающем следующего размера:

N п/п	Типы учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)		
		руководитель учреждения	заместители руководителя	главный бухгалтер
1	2	3	4	5
1	Центры социальной помощи семье и детям	3,3	2,9	-

2. Остальные положения коллективного договора остаются без изменения.

3. Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, является неотъемлемой частью коллективного договора

4. Один экземпляр хранится в учреждении, второй – в Администрации Ужурского района у ведущего специалиста по труду. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в действие с момента подписания.

#### От работодателя

**Краевое государственное казенное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»**

Директор

\_\_\_\_\_ С.С. Зарецкая

М.П.

27 марта 2025 года

#### От работников

**Представитель трудового коллектива (дежурный по режиму) КГКУ СО Центр семьи «Ужурский»**

Работник

\_\_\_\_\_ И.В. Пташинская

27 марта 2025 года



заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется министерством социальной политики Красноярского края в размере, не превышающем следующего размера:

N п/п	Типы учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)		
		руководитель учреждения	заместители руководителя	главный бухгалтер
1	2	3	4	5
1	Центры социальной помощи семье и детям	3,3	2,9	-

2. Остальные положения коллективного договора остаются без изменения.

3. Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, является неотъемлемой частью коллективного договора

4. Один экземпляр хранится в учреждении, второй – в Администрации Ужурского района у ведущего специалиста по труду. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в действие с момента подписания.

**От работодателя**

Краевое государственное казенное учреждение социального обслуживания  
«Центр социальной помощи семье и детям  
«Ужурский»

**От работников**

Представитель трудового коллектива  
(дежурный по режиму)  
КГКУ СО Центр семьи «Ужурский»

Директор

Работник



С.С. Зарецкая

И.В. Пташинская

27 марта 2025 года