

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 13

к коллективному договору о регулировании социально-трудовых отношений Краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»

г. Ужур

12 января 2026 года

Краевое государственное казенное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский» в лице директора Зарецкой Светланы Сергеевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Пташинской Ирины Васильевны, с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом вступивших в силу с 01.01.2026 года изменений в Закон Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В приложении № 3 к коллективному договору (Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»), внести следующие изменения:

В разделе IV Положения об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»:

пункт 4.2.5 изложить в следующей редакции:

4.2.5. Работникам учреждений устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам учреждений специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10855 (десять тысяч восемьсот пятьдесят пять) рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2026 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором работнику учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times K_{ув} - Отп,$$

где:

СКВ_{ув} - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом

районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times K_{мес} \times K_{рк}) + \\ + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$ - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

$З_{пф2}$ - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

$СКВ_{2025}$ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

$СКВ_{2026}$ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

$K_{мес}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

$K_{рк}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2. В приложении № 3 к коллективному договору (Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»), внести следующие изменения:

В разделе VI Положения об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Ужурский»:

пункт 6.5.1 изложить в следующей редакции:

6.5.1. Заместителю руководителя казенных учреждений устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Заместителю руководителя казенных учреждений специальная краевая выплата

предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10855 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2026 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором руководителю бюджетного или казенного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру бюджетного или казенного учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times K_{ув} - Отп,$$

где:

$СКВ_{ув}$ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (З_{нф1} + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times K_{мес} \times K_{рк}) + \\ + З_{нф2}) / (З_{нф1} + З_{нф2}),$$

где:

$З_{нф1}$ - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

$З_{нф2}$ - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

$СКВ_{2025}$ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

$СКВ_{2026}$ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

$K_{мес}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

$K_{рж}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3. В связи с истечением 04 февраля 2026 года срока действия Коллективного договора от 04 февраля 2022 года Стороны согласились продлить его действие на срок 1 год.

4. Остальные положения коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением остаются без изменения.

5. Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, является неотъемлемой частью Коллективного договоров.

6. Один экземпляр хранится в учреждении, второй - в Администрации Ужурского района у ведущего специалиста по труду. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

7. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2026 года.

От работодателя

Краевое государственное казенное
учреждение социального обслуживания
«Центр социальной помощи семье и детям
«Ужурский»

От работников

Представитель трудового коллектива
(дежурный по режиму)
КГКУ СО Центр семьи «Ужурский»

Директор

Работник

С.С. Зарецкая

И.В. Пташинская

12 января 2026 года

12 января 2026 года

